



UNION REGIONALE CFDT DES CHEMINOTS PACA

19 rue Benedict – 13001 Marseille

☎ : 04.91.50.81.67 📠 : 09.55.36.53.67 SNCF 521 885

region@cfdtcheminotspaca.com / www.cfdtcheminotspaca.com

Monsieur Bru Philippe
Directeur Régional SNCF Région PACA

Monsieur le Directeur,

Vous n'êtes pas sans connaître les préoccupations actuelles des Fédérations syndicales représentatives des cheminots dont la CFDT sur le SA2012. Comme cela a été fait dans un courrier au Président Pepy, par les OS représentatives CGT, UNSA et CFDT, nous tenons à vous interpeller sur l'impact et la répercussion du SA2012 sur la région PACA.

Dans le processus de débat, de discussion et d'information sur ce changement de service, la CFDT Cheminots PACA a tenu à impliquer ses militants dans les différentes IRP.

La CFDT Cheminots PACA a aussi fait le choix, comme elle le fait le plus souvent possible, d'aller jusqu'au bout des négociations dans les établissements avant d'entamer des actions conflictuelles. Actions, qui on le sait, sont bien évidemment, au détriment des usagers et clients, de l'entreprise mais aussi des cheminots qui le payent de leur poche alors qu'ils voient leurs conditions de travail se dégrader au quotidien.

Sur la région, ils restent à ce jour, de nombreux points à résoudre et nous demandons un geste fort de la Direction envers les cheminots pour un changement de service qui s'annonce historique.

A la Traction, nous vous demandons d'anticiper l'effectif à la charge de travail, incluant aussi une prévision sur les pourcentages de réussite aux examens pour tous les métiers. De privilégier les TA vers TB au sein d'un parcours professionnel plus juste pour tous les ADC de la région PACA y compris pour les agents du FRET. Il faut prendre en compte les spécificités des parcours lors de la conception des roulements dans les UP, la CFDT demande de la charge, et veut qu'elle soit répartie en prenant en compte les conditions de vie et de travail des ADC.

La mise en place d'un véritable parcours professionnel pour les GM au sein des domaines et la prise en compte de l'expérience dans les différents postes du domaine et des activités.

Pour l'encadrement, les évolutions en cours font apparaître une augmentation significative des tâches administratives et une perte d'efficacité managériale.

Nous vous demandons une meilleure prise en compte des ATT TS et des jeunes cadres. En effet, ces derniers ne doivent pas être abandonnés et leur parcours professionnel doit être valorisé, non pas au détriment de la servilité mais au niveau de la compétence.

Les nouvelles contraintes imposées par la direction de la traction qui vont au-delà de l'arrêté d'aptitude (nouvelle TT0035) entraîneront une baisse du niveau de sécurité et de qualité de service. Pour cela, l'encadrement traction demande un respect des critères de répartition des ADC et la prise en compte des tâches annexes de plus en plus importantes. L'effectif de l'encadrement doit être revu en tenant compte de tous les paramètres de certification avenir.

Au Matériel, l'impact sur la régularité restera toujours aussi problématique si les effectifs sont insuffisants par rapport à la charge de travail. Nous entendons parler d'équipe mobile dans les CLM mais d'où viennent les agents et dans quelle organisation de travail sont-ils ?

Dans les Infra pôles, la construction des roulements et l'utilisation des astreintes doit permettre aux agents d'avoir une programmation humainement admissible. Les astreintes sont trop souvent utilisées pour effectuer une charge de travail déjà prévue à l'avance. Celle-ci perd donc tout son sens et cette situation reflète d'un manque d'effectif dans les équipes.

Dans les gares, nous souhaitons connaître les évolutions sur les nombres de guichets, les modifications d'horaires d'ouvertures, de fermeture et les différents impacts sur les effectifs et l'utilisation de ceux-ci. Idem pour les filtrages en gare. La table ronde sureté nationale ainsi que les discussions régionales sureté ont bien démontré qu'il fallait un renfort des agents d'Escale.

Les agents des EEV n'ont pas pu atteindre leurs objectifs et ont vu leur pouvoir d'achat baissé à cause d'un mauvais calcul et d'un mauvais réajustement des objectifs. Sans compter qu'ils travaillent tous à flux tendu à cause des nombreux non tenus ou postes figés. La CFDT demande à revoir tout le calcul de réserve et des embauches significatives pour permettre aux agents des EEV de travailler correctement pour la satisfaction des clients SNCF.

Pour l'ECT, la délégation CFDT demande des moyens humains supplémentaires dans les trains. Encore trop d'ASCT ne sont pas assermentés et agréés. Sur Avignon, il n'y a aucune montée en roulement GL, des suppressions de lignes à chaque changement de service et la perte de RHR en roulement TER.

Pour l'ensemble des agents nous demandons le respect de la réglementation que ce soit pour les repos doubles, l'obtention des congés des RU, RQ, VT... pour les agents de réserve comme les agents en roulement.

Les cheminots attendent une reconnaissance de la part de la direction pour palier à ces problèmes et pour que des efforts soient faits pour leur déroulement de carrière et leur pouvoir d'achat.

Monsieur le Directeur, conformément à l'article 4-2 du titre II du RH0826 de l'accord sur l'amélioration du dialogue social et la prévention des conflits, et suite aux points évoqués ci-dessus la CFDT vous dépose une demande de concertation immédiate sur le SA2012.

Dans l'attente de notre rencontre, veuillez agréer, Monsieur le Directeur Régional, nos sincères salutations.

Le 25 Novembre 2011
Le Secrétaire Général CFDT Cheminots PACA
Mollet Stéphane

