

## **DES CANDIDAT-E-S MOTIVÉ-E-S ET ENGAGÉ-E-S**

Le périmètre de notre futur CSE est celui de la nouvelle région administrative. Par sa délimitation, il comporte des sujets économiques et d'emploi de toute première importance pour l'avenir de nos services ferroviaires, le maintien et développement de l'emploi.

### **UN SERVICE PUBLIC DE QUALITÉ**

Depuis longtemps, les élu·e·s CFDT débattent avec les responsables régionaux et le monde associatif pour partager nos propositions en faveur d'un **service ferroviaire de haut niveau** pour tous les habitants de notre région. Cette activité intense passe tant par l'écoute attentive de tous nos collègues sur le terrain que par l'analyse de la convention de notre autorité organisatrice des transports, de ses projets et des expressions d'autres entreprises de transport exprimant leur volonté d'intégrer le service ferroviaire régional dans les prochaines années.

### **COMMENT Y ARRIVER ?**

Pour la CFDT, **un service ferroviaire efficace, ce sont d'abord des cheminots SNCF** – au cadre permanent et contractuels – écoutés dans leurs revendications et leurs idées. Ce sont **des agents respectés pour concrétiser le « vivre et travailler au pays »**. C'est aussi assurer **la dignité de chacune et chacun au quotidien pour supprimer tout risque psychosocial**, d'accidents du travail et de maladie professionnelle.

### **CHACUN MESURE LES DIFFICULTÉS CAUSÉES PAR UNE GESTION CLOISONNÉE DU TRAVAIL**

Cette même gestion n'encourage pas les solidarités entre services, bien au contraire. La force de **notre liste CSE** est d'être **composée par des cheminot·e·s qui connaissent bien les réalités régionales** et les défis de l'aménagement du territoire. Nos candidat·e·s CFDT s'engagent à porter vos questions, vos propositions et **la parole forte de notre syndicat** pour conduire les changements

nécessaires imposés par le nouveau contexte politique, économique et social du transport ferroviaire de voyageurs et plus particulièrement du transport régional. Nous voulons **être acteurs de la transformation** à venir en revendiquant et en négociant un nouveau cadre social de haut niveau qui, tout en respectant les acquis actuels, permettra de gagner **de nouveaux droits pour tous les cheminots**.

## **LA CFDT DÉFEND UN SYNDICALISME DE PROPOSITIONS ARTICULÉ AUTOUR D'UNE POLITIQUE REVENDICATIVE BASÉE SUR LES ATTENTES RÉELLES DES CHEMINOTS.**

### **ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES**

Chaque CE perçoit en moyenne **plus de 600 € par agent**, répartis entre budget de fonctionnement et budget des activités sociales et culturelles. Sur cette somme, 34,10 % sont directement prélevés pour être reversés au CCGPF. Pour que vous puissiez **bénéficier d'une politique d'action sociale et culturelle** de haut niveau, il est impératif que vos élu·e·s s'investissent au maximum pour limiter l'impact d'une masse salariale qui plombe aujourd'hui le fonctionnement de bon nombre de comités d'entreprise SNCF. La CFDT s'engage à **traiter chacune et chacun en équité** et à mettre fin aux pratiques clientélistes qui consistent à offrir à quelques-uns des offres exceptionnelles pour les récompenser de leur fidélité à un ou quelques élu·e·s du CE ! ●●

## **VOTER, C'EST IMPORTANT !**

Intéressement, télétravail, forfait jour, titres-restaurant, ces avancées de la CFDT ont changé votre quotidien. Tout accord est renouvelable tous les trois ans. Il faut désormais 50 % des voix aux dernières élections pour rendre applicable un accord. Pensez-y en cliquant lors de votre vote. ●●

CSE TER PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



VOTEZ EN CLIQUANT SUR L'IMAGE OU EN ALLANT SUR  
[www.jevoteenligne.fr/sncf2018](http://www.jevoteenligne.fr/sncf2018)

+ de **CFDT**  
TON AVENIR EN **1**



**1 517**

candidat-e-s représenteront la CFDT  
lors des élections professionnelles SNCF  
du 16 au 22 novembre 2018

**VOS CANDIDAT-E-S  
PAR COLLÈGE**

### COLLÈGE CADRE TITULAIRES

➔ Dominique Casamatta, ET PACA

➔ Sandrine Branca, ET PACA

### COLLÈGE CADRE SUPPLÉANT-E-S

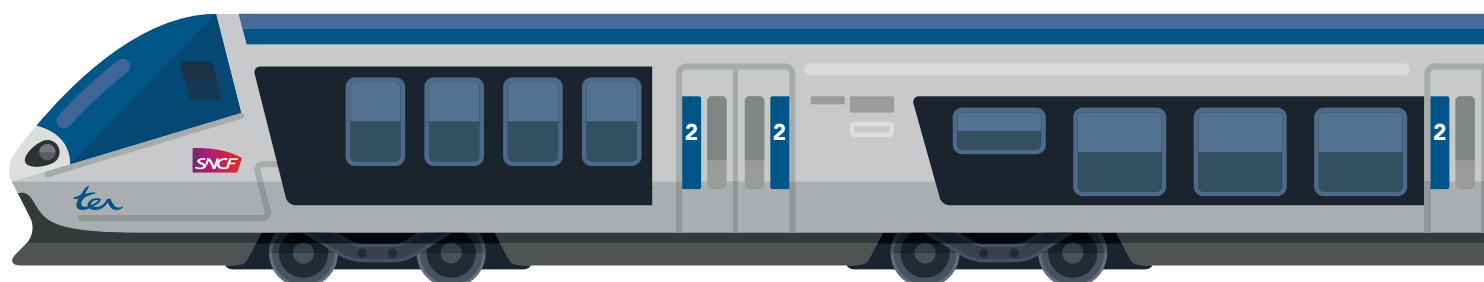
➔ Sandrine Branca, ET PACA

➔ Fabrice Gilardini, ET PACA

### COLLÈGE MAÎTRISE TITULAIRES

➔ David Cren, Technicentre PACA  
➔ Séverine Charavet, ESV TER Provence-Alpes  
➔ Stéphane Vivet, ESV TER Provence-Alpes

➔ Muriel Tisserand, ESV TER Côte d'Azur  
➔ Nicolas Onesto, ET PACA  
➔ Pascal Bour, ESV TER Côte d'Azur



## CSE TER PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



VOTEZ EN CLIQUANT SUR L'IMAGE OU EN ALLANT SUR  
[www.jevoteenligne.fr/sncf2018](http://www.jevoteenligne.fr/sncf2018)

### COLLÈGE MAÎTRISE SUPPLÉANT-E-S

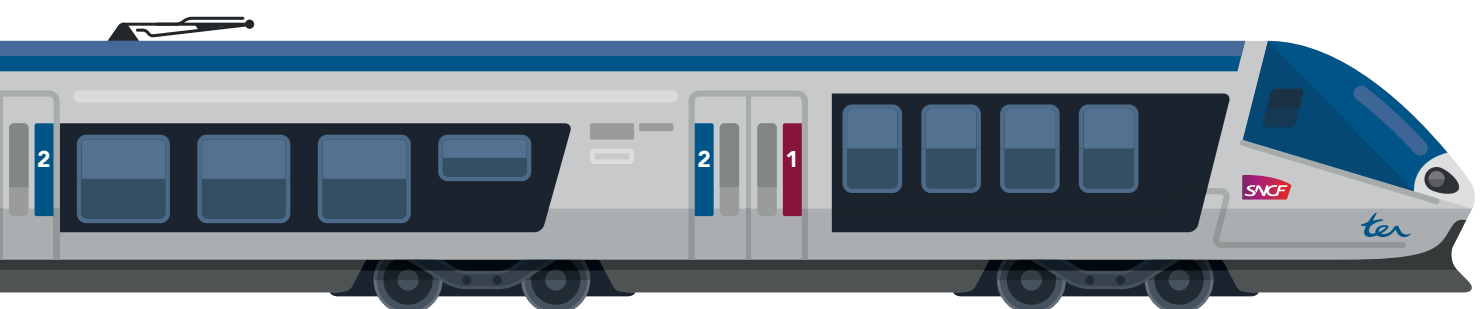
- ➔ Christine Amiot, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Franck Ramalli, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Samantha Lapoirie, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Nicolas Foulquier, Technicentre PACA
- ➔ René Blanchard, ESV TER Provence-Alpes
- ➔ Franck Rougier, ET PACA

### COLLÈGE EXÉCUTION TITULAIRES

- ➔ Samia Oudihat Pitzini, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Benoit Riondy, ET PACA
- ➔ Stéphanie Thierry Catteaux, ESV TER Provence Alpes
- ➔ Julien Soriano, ET PACA
- ➔ Valérie Mikart, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Olivier Fonzes, ET PACA
- ➔ Sabrina Leandri, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Matthieu Inaudi, ESV TER Provence-Alpes
- ➔ Jean-Philippe Cavalier, ET PACA
- ➔ Lucien Mourou, ESV TER Provence-Alpes
- ➔ Patrick Belda, Technicentre PACA
- ➔ Rémi Bonnefond, ET PACA
- ➔ Daniel Hounsa, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Christophe Feller, ET PACA
- ➔ Yann Bernard, ESV TER Provence-Alpes
- ➔ Damien Ressayre, ET PACA
- ➔ Laurent Balada, ET PACA

### COLLÈGE EXÉCUTION SUPPLÉANT-E-S

- ➔ Jennifer Dechaume, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Sébastien Deschamps, ET PACA
- ➔ Cécile Pocholle, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Christophe Pingret, Technicentre PACA
- ➔ Noémie Jault, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Grégory Herisson, ET PACA
- ➔ Caroline Bianucci, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Sylvain Totel, ET PACA
- ➔ Romain Deleuze, ESV TER Provence-Alpes
- ➔ Amalric Theze, ESV TER Côte d'Azur
- ➔ Grégory Jault, ET PACA
- ➔ Sylvain Prado, ET PACA
- ➔ Habib Adaidi, ESV TER Provence-Alpes
- ➔ Maximilien Sene, ET PACA
- ➔ Tristan Bayol, Technicentre PACA
- ➔ Stéphane Rousset, ET PACA
- ➔ Hocine Fisli, ESV TER Provence-Alpes





VOTEZ EN CLIQUANT SUR L'IMAGE OU EN ALLANT SUR  
[www.jevoteenligne.fr/sncf2018](http://www.jevoteenligne.fr/sncf2018)

# NOS DIX ENGAGEMENTS NATIONAUX POUR AMÉLIORER LE QUOTIDIEN DES CHEMINOTS

## + DE CFDT POUR

### UN PACTE SOCIAL DE HAUT NIVEAU

Pour éviter le **dumping social** entre cheminots de différentes sociétés, mais aussi pour gagner de nouveaux droits liés à la **prévoyance** de branche, à la **sécurisation de l'emploi** ou à l'**ancienneté** de branche.

## + DE CFDT POUR

### RÉNOVER UNE GRILLE DES SALAIRES OBSOLÈTE

Un véritable **13<sup>e</sup> mois** pour tous, **des heures de dimanche et de nuit mieux payées** et un **alignement de la prime** des agents sur la part variable des cadres. Les rémunérations au sein du Groupe doivent devenir attractives, quelle que soit la nature du contrat de travail.

## + DE CFDT POUR

### UNE MUTUELLE SANTÉ ET PRÉVOYANCE POUR TOUS

La CFDT a saisi la justice pour son **extension aux cheminots au statut**. Elle négociera la prise en charge par l'employeur pour tous les cheminots, y compris ceux du cadre permanent.

## + DE CFDT POUR

### DE VRAIES SOLUTIONS DE RESTAURATION POUR TOUS

La CFDT exige la **fin de la gestion des cantines par les comités d'entreprise**. C'est à la **direction** de les gérer. Grâce à la CFDT, le titre-restAURAnt est **une réalité** pour plus de **26 000 cheminots**.

## + DE CFDT POUR

### DES ÉTATS GÉNÉRAUX DES ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES (ASC)

Des activités inexistantes, des comités d'entreprise mal gérés et qui profitent aux mêmes : participez aux états généraux des ASC. **L'argent des CSE, c'est celui des cheminots**, pas celui des organisations syndicales.

## + DE CFDT POUR

### DES VACANCES ADAPTÉES À CHACUN

Chèques vacances pour tous, séjours à la carte avec **une participation consistante du comité d'entreprise**, séjours linguistiques, offres voyagistes à tarifs négociés (Hawaï, Seychelles, Costa Rica, Maldives, Bali, etc.), city breaks (Rome, Londres, Budapest, Barcelone, etc.) ou courts séjours.

## + DE CFDT POUR

### DES CSE ÉTHIQUES ET ÉQUITABLES

Audit des comptes, **transparence financière** et rigueur de gestion avec le souci de l'euro bien dépensé : nos candidat-e-s s'engagent à l'exemplarité, avec une charte d'engagements.

## + DE CFDT POUR

### UNE VRAIE POLITIQUE DE LOGEMENT

Un logement décent, à proximité du lieu de travail et à **un prix raisonnable** pour l'ensemble des salarié-e-s. L'aide à **l'accession à la propriété** est un plus sur lequel la CFDT travaille sans cesse.

## + DE CFDT POUR

### UN SALAIRE DÉCENT DÈS L'EMBAUCHE

La **fin de la « smicardisation » des cheminots**, polycompétence valorisée par le salaire et redistribution des gains de productivité obtenus pour les cheminots.

## + DE CFDT POUR

### UN INTÉRESSEMENT À LA HAUTEUR DU TRAVAIL ACCOMPLI

Grâce à la CFDT Cheminots, depuis 2014, les cheminots du cadre permanent et les contractuels ont touché environ **1 200 euros minimum sur trois ans**. Avec la CFDT, encore plus est possible demain.

**POUR DES ÉLU-E-S RESPONSABLES, MOTIVÉ-E-S ET ENGAGÉ-E-S,  
DU 16 AU 22 NOVEMBRE, VOTEZ POUR VOUS EN PREMIER, VOTEZ LES LISTES CFDT !**