



CHEMINOTS
CSE AXE TGV SUD-EST

L'INFE CSE #5

Compte-rendu du CSE de l'Axe TGV Sud-Est • Mai 2019



**Paris Sud Est - Bourgogne Franche Comté - Auvergne
Rhône Alpes - Provence Alpes Côte d'Azur - Occitanie**

Les 28 et 29 Mai 2019 a eu lieu le CSE n°5, dont l'ordre du jour cumulait plusieurs consultations de réorganisations et fermetures de services. La CFDT a manifesté son opposition à la marche forcée de la Direction, car la plupart de ces décisions sont peu anticipées en termes de gestion des Risques Psycho-Sociaux (RPS) et d'avenir professionnel pour les cheminots impactés...



Votes de consultation CFDT :

- Transformation Agence Groupe → **CONTRE**
- Fermeture Auto Train → **CONTRE**
- Fermeture COV ESV TGV PACA → **CONTRE**

Les projets soumis initialement pour information lors du précédent CSE de Mai ont été mis en consultation, et c'est sans grande surprise que la majorité d'entre eux a été rejetée.

Pour le reste, la CFDT a d'ores et déjà entrepris des réunions bilatérales avec la Direction de l'Etablissement Traction pour porter les volontés des agents dans le cadre de leur mobilité professionnelle afin de leur garantir un accompagnement respectueux et humain. Si vous êtes concernés par une

réorganisation ou une fermeture, n'hésitez pas à solliciter vos élus CFDT pour demander une audience, être accompagnés, et être informés de vos droits. Vous n'êtes pas seuls !

► **Projet de fermeture de l'Agence Groupe**

Ce projet, initialement présenté nationalement à chacune des organisations syndicales par la Direction nationale, ressemble davantage à un plan social qu'à un projet de transformation, puisqu'il



www.cfdtcheminots.org



cseaxesudest.cfdt@gmail.com



[@cseaxetgvsudest](https://www.facebook.com/cseaxetgvsudest)



[@cfdtcheminots](https://twitter.com/cfdtcheminots)

prévoit tout simplement la suppression de 6 des 7 agences existantes et plus de 200 postes.

La CFDT est fermement opposée à ce projet dit de transformation de l'activité Groupes, puisqu'il s'agit en réalité d'une ultra digitalisation des ventes et d'un abandon du travail de qualité qu'effectuaient jusque-là les agents dans les agences.

La CFDT est dès à présent présente auprès de ces salariés pour demander à la Direction de justifier localement ces décisions et de proposer à chaque agent le meilleur accompagnement possible.

Lors du CSE de Mai, la Direction a annoncé que le régime de travail des chargés de clientèle serait maintenu jusqu'à la fin de l'année, et ce, même si leurs postes sont supprimés en septembre. Des propositions de postes sont à venir en télétravail sur les RCAD de Marseille et Valence mais également sur l'ACV de Strasbourg.

A Lyon, les CDD seront prolongés jusqu'à décembre. Trois in-

Chargés de clientèle Agence Groupes



**Une nouvelle espèce
en voie de disparition à la SNCF...**

térimaires seront embauchés pour permettre aux agents de se consacrer plus sereinement à leur reclassement. Une entreprise extérieure sera également engagée pour soutenir l'action de l'EIM, qui devrait soumettre sous peu 7 ou 8 postes à l'ACV de Lyon. Concernant les offres de postes sur le site RCAD de Valence, faire du télétravail en horaires décalés pour pallier aux exigences du service et une présence sur site en horaires de journée est possible. Rapprochez-vous des élus CFDT pour de plus amples informations.

UNE SEULE ADRESSE MAIL

agencesgroupes@cfdtcheminots.org

NANTERRE Alain Bureau | **LYON** Jérôme Revers

NANTES Louis-Marie Guillou | **LILLE** Géraldine Skiba

MARSEILLE Jérémie Sanchez | **BORDEAUX** Rachel Planchenault

STRASBOURG Sévérine Jernasz

➤ Résultats de la démarche «AMPLI» sur l'Axe TGV Sud Est

Réalisée entre novembre et décembre 2018, l'enquête nationale «AMPLI» concerne tous les agents ayant plus de 3 mois d'ancienneté, alternants compris.

La société «Great Place To Work»[©] est une filiale d'un réseau mondial de cabinets-conseils en gestion de ressources humaines. Elle mesure chaque année, les entreprises françaises où il fait «bon travailler». Tous les ans, en collaboration avec Le Figaro, elle décerne également un prix aux lauréates. L'enquête est donc une prestation payante d'environ 4000€.

Il est gênant de constater que dans un climat social assez appauvri où les restructurations pour raisons budgétaires se multiplient, la Direction ait encore les moyens de financer des enquêtes dont la finalité n'apparaît

pas clairement comme essentielle ou indispensable. Pourquoi dépenser autant sur des questions qu'il aurait sans doute été plus rapide et facile, sinon gratuit, de traiter localement et en interne.

A savoir, comment faire en sorte de redresser la situation RPS constatée globalement ?

Spoiler alert: en écoutant les cheminots et leurs revendications, portées notamment par la CFDT.

Car avec un avenir des plus sombres, sur de multiples établissements et sur toute l'étendue de l'Axe TGV Sud Est, fait-il bon travailler quand on ne sait rien de son propre avenir professionnel ?

A-t-on encore le moral pour s'acquiescer de ses tâches au quotidien quand on sait pertinemment que son poste est si reconnu que l'entreprise le supprime ou le déplace au gré d'une optimisation financière assumée ?

Localement, le taux de participation est des plus faibles du côté de l'Axe TGV SE, lorsqu'on le compare aux autres périmètres.

Avec 53% de participation sur la totalité du CSE (contre 60% à Voyages SNCF), seuls 30% des interrogés ont répondu qu'ils étaient «épanouis dans l'entreprise.» Espérons qu'un jour, le



bien-être au travail soit une réelle priorité de la Direction pour les prochaines années, et non plus une mesure à prendre pour s'enquérir du moral de ses salariés, si bien sûr d'ici-là il en reste encore assez pour y répondre...

► **Rapport d'Activité 2018 du Service Médical d'entreprise**

Regroupant les 52 cabinets médicaux sur le périmètre de l'Axe, il apparaît sur tous les rapports effectués par les 22 médecins du travail, une augmentation inquiétante des RPS, tous établissements confondus, et quelle que soit la qualification ! En tête des causes de ce mal-être au travail généralisé ? Les restructurations (suppression de poste, suppression de service... Et gestion de ces derniers!). Le nombre de visites à la demande des agents

est fortement élevé même si leur nombre reste stable, attestant d'une souffrance répandue sur tout le territoire de l'Axe. Les reclassements des personnes ayant une inaptitude, ou l'adaptation des postes en cas de restrictions, sont de plus en plus difficiles, à cause des réorganisations multiples et simultanées (les offre de postes se raréfiant, surtout dans les petits bassins d'emplois). Enfin, le rapport souligne que la reconnaissance au travail dépasse aujourd'hui le simple besoin d'égalité et de juste salaire. Il contribuerait en effet au bien-être au travail, et dans la vie en général. Un tel besoin insuffisamment pris en compte, entraîne forcément des conséquences sur le collectif de travail au sens large.» Que la Direction soit prévenue, car c'est le médecin qui le dit !



Manifestation du 4 juin 2019 à Paris

La CFDT remercie chaleureusement tous ceux qui ont fait le déplacement jusqu'à la capitale et ont défilé à nos côtés. Plus que jamais, la CFDT répond présente pour soutenir et représenter tous les cheminots sans distinction !

www.cfdtcheminots.org



www.cfdtcheminots.org



[@cseaxetgvsudest](https://www.facebook.com/cseaxetgvsudest)



cseaxesudest.cfdt@gmail.com



[@cfdtcheminots](https://twitter.com/cfdtcheminots)